



« Le Permis de former »

Formation obligatoire

destinée aux tuteurs et maitres d'apprentissage de la branche HCR

Synopsis de la formation initiale

1. Information sur les parcours de formation professionnelle par alternance dans le secteur HCR

Objectifs pédagogiques :

- Participer à l'information, l'orientation et l'articulation du parcours de formation professionnelle de l'alternant dans le secteur CHR
- Permettre à l'alternant de tirer profit au maximum de l'alternance

2. Intégration de l'alternant à son nouvel environnement professionnel. « Accueil et accompagnement - Organisation du parcours de formation »

Objectifs pédagogiques :

- Créer les conditions d'une intégration professionnelle réussie dans l'entreprise, le métier et plus largement le secteur CHR
- Accompagner l'alternant dans la découverte du métier et dans la construction de son projet professionnel

3. Transmission et évaluation des compétences professionnelles en situation de travail

Objectifs pédagogiques :

- Organiser et réaliser le parcours de formation professionnelle de l'alternant en situation de travail
- Contribuer à l'évaluation des acquis professionnels de l'alternant tout au long du parcours de formation

4. Initiation au Droit Social : Les contrats de formation en alternance dans le secteur HCR

Objectifs pédagogiques :

- Appliquer les règles légales et conventionnelles régissant les contrats de formation en alternance dans le secteur HCR

Offre actualisée 2022





Public et prérequis : Cette formation s'adresse à toute personne identifiée comme tuteur et maître d'apprentissage dans le secteur CHRD.

Durée : 14 heures

Tarif : 350 euros

Financement : Plan de développement des compétences, CPF, AIF

Accès à la formation : Entrée et sortie permanente. Action de formation accessible aux publics en situation de handicap

Modalités du dispositif d'évaluation : Evaluations des acquis en cours de formation, tests tout au long de la formation.

Validation : Attestation « permis de former »

Méthodes pédagogiques

Lors de la formation plusieurs méthodes et technique sont utilisées afin de mettre le stagiaire au cœur de son apprentissage dont il est acteur en permanence. Une alternance des différentes méthodes active, démonstrative, interrogative et expositive est réalisée lors des animations de séquences de formation. Les techniques utilisées sont : le travail de sous-groupe, mise en situation, jeux de rôle, étude de cas et brainstorming.

Moyens pédagogiques : Formation en visio-conférence. Ressources pédagogiques et échange avec des professionnels de terrain.

Contactez-nous !

Offre actualisée 2022

